

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE PALMA DE MALLORCA

2606

Departament de Personal. Secció de Gestió. Modificació de diferents articles del vigent Acord regulador del Pla d'Acció Social de l'Ajuntament de Palma

La Junta de Govern de l'Ajuntament de Palma en sessió de data 16 de gener de 2013 va aprovar l'Acord de modificació de diferents articles del vigent Acord regulador del Pla d'Acció Social de l'Ajuntament de Palma, per a l'aplicació del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, i del Decret Llei 10/2012, de 31 d'agost, pel que es modifica el Decret Llei 5/2012, de 1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a al reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que es transcriu a continuació:

La Junta de Govern d'aquest Ajuntament, en reunió de 2 de juny de 2010 va aprovar el Pla d'Acció Social del seu personal, que incorpora diferents prestacions assistencials i de foment amb càrrec al fons socials previstos anualment al pressuposts municipals.

El Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, regula a l'art. 9è, disposició addicional 18a i disposició transitòria 15a, la prestació econòmica en la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de les administracions públiques, en el sentit de promoure la seva homogeneïtzació. Aquestes previsions, a més a més, suspensen la vigència de qualsevol acord, pacte o conveni regulador de la matèria a l'àmbit de totes les administracions públiques. Finalment, estableix l'exigència que cada administració pública dugui a terme l'adaptació normativa a les previsions d'aquest Reial Decret Llei.

Aquesta prestació econòmica en situació d'incapacitat temporal es troba regulada en aquest Ajuntament al citat Pla d'Acció Social.

Com a novetat, la citada norma estableix la facultat perquè cada administració determini, a més dels que ja s'hi preveuen, els supòsits excepcionals en què el personal pugui percebre fins al màxim del 100 % de les seves retribucions prèvies a la situació d'incapacitat.

D'altra banda, el Decret Llei 5/2012, de 1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a al reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, modificat pel Decret Llei 10/2012, de 31 d'agost, estableix a la disposició addicional 8a, que els òrgans competents de les administracions locals de les Illes Balears han d'adoptar els acords necessaris per garantir, en l'àmbit de les competències respectives, l'aplicació efectiva de mesures equivalents a les que estableix aquest Decret Llei. En particular, l'art. 8è, suspèn la vigència de determinades prestacions del pla d'acció social del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma. La resta de mesures contemplades han estat incorporades per la pròpia aplicació del Reial Decret Llei 20/2012, per la qual cosa no es fa necessària una aplicació equivalent.

Per aconseguir l'adequació del citat Pla d'Acció Social a ambdues normes, la Regidoria de Funció Pública, convocà nombroses reunions amb les organitzacions sindicals al llarg dels últims mesos i, finalment, a la Mesa general de Negociació de dia 17 de desembre d'enguany, i malgrat no haver-se arribat a un acord subscrit per les organitzacions sindicals, es va considerar oportú donar per finalitzades les negociacions.

Per tot això i vist el que disposa l'article 127. 1.i) de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, modificada per la Llei 57/2003, de 16 de desembre de mesures per a la modernització del règim local, el cap de departament de Personal que subscriu, proposa a la regidora de l'Àrea de Funció Pública i Govern Interior, que elevi a la Junta de Govern l'adopció del següent:

ACORD

PRIMER. Modificar l'art. 3è del vigent Acord regulador del Pla d'Acció Social de l'Ajuntament de Palma, relatiu a la creació de la Comissió paritària d'acció social, en el sentit que s'indica a continuació:

1.1. Modificar l'apartat 3r en el sentit d'afegir una nova frase que diu: "La comissió no pot aprovar prestacions de cap tipus diferents a les que preveu el Pla d'Acció Social, ni en particular de les despeses higiènic-sanitàries, que no estiguin expressament contemplades.

1.2. Afegir un nou apartat (QUART), que queda:

La Comissió paritària de seguiment i control de prestacions econòmiques en situació d'incapacitat temporal, depenent de la Comissió paritària d'acció social, és l'òrgan especialitat en la determinació de supòsits excepcionals i puntuals de malalties del personal d'aquest Ajuntament, i sempre degudament justificats, que pugin ésser objecte d'un complement retributiu equivalent al cent per cent de les





retribucions que es vinguessin percebent el mes anterior durant la situació d'incapacitat temporal.

La comissió es reuneix amb una periodicitat mensual, llevat que no hi hagi assumptes a tractar. Es tracten les malalties greus, neurològiques, psíquiques i trastorns de personalitat de gravetat, malalties infecto contagioses greus, les derivades d'accidents amb politraumatismes, les que requereixin cures o tractaments complexos en domicili, o similars. Com a criteri ha d'utilitzar la guia de malalties de la Seguretat Social. Es troba integrada per un representant de cada un dels sindicats amb representativitat a l'Ajuntament i pels representants de l'administració que es determinin. Podrà estar assistida per un facultatiu que serà designat de forma consensuada per les parts.

SEGON. Els imports a cobrir per les despeses mèdiques a què fa referència l'art. 5è del vigent Acord regulador del Pla d'Acció Social de l'Ajuntament de Palma, relatiu a la cobertura de despeses higiènics sanitàries, sofriran durant l'any 2013 una reducció equivalent a la disminució d'aquest concepte en els fons socials previstos al pressupost de despeses d'aquest any.

TERCER. Modificar l'art. 6è del vigent Acord regulador del Pla d'Acció Social de l'Ajuntament de Palma, relatiu a la prestació assistencial en situació d'incapacitat temporal o permís per part, en el sentit que s'indica a continuació:

3.1. Substituir la frase del primer paràgraf que diu "El seu import és la diferència..." (fins al final del paràgraf), per:

Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències comunes, durant els tres primers dies, s'ha de reconèixer un complement retributiu fins a assolir com a màxim el cinquanta per cent de les retribucions que es vinguessin percebent el mes anterior al de causar-se la incapacitat. Des del dia quart fins al vintè, ambdós inclosos, el complement que es pugui sumar a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social haurà de ser tal que, en cap cas, sumades ambdues quantitats, no se superi el setanta-cinc per cent de les retribucions que vinguessin corresponent a l'esmentat personal el mes anterior al de causar-se la incapacitat. A partir del dia vint-i-unè, inclòs, s'ha de reconèixer una prestació equivalent al cent per cent de les retribucions que es vinguessin percebent el mes anterior al de causar-se la incapacitat.

3.2. Afegir un nou paràgraf:

Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències professionals, la prestació reconeguda per la Seguretat Social ha de ser complementada, des del primer dia, fins a assolir com a màxim el cent per cent de les retribucions que vinguessin corresponent a l'esmentat personal el mes anterior al de causar-se la incapacitat. Així mateix, es troben en aquesta situació tots els supòsits derivats d'embaràs o lactància, els derivats d'hospitalitzacions o intervenció quirúrgica, des del seu inici, sempre que sigui el mateix procés i no hi hagi interrupció.

QUART. Definir els supòsits excepcionals de malalties, i que s'hauran de justificar documentalment, en què el personal d'aquest Ajuntament en situació d'incapacitat temporal ha de percebre un complement retributiu equivalent al cent per cent de les retribucions que es vinguessin percebent el mes anterior al de causar-se la incapacitat:

- a. Oncològiques.
- b. Cardíaques, en els casos de cirurgia, infart o insuficiència cardíaca greu.
- c. Hepatitis, nosocomials i tuberculosi, en els casos de rics de contagi per a la resta del personal.
- d. Transplantaments.
- e. Primera situació d'incapacitat temporal per qualsevol causa en el període de l'any natural. Les previsions de l'apartat anterior s'aplicaran directament a partir de la segona situació.

Les recaigudes no tindran en cap cas la consideració d'una nova situació d'incapacitat temporal, sinó que suposen la continuació de l'anterior.

S'estableix un termini d'un mes, comptador des de l'endemà de finalitzar la situació d'incapacitat temporal, per justificar davant el Departament de Personal aquests supòsits excepcionals, llevat de l'apartat e) que es comprovarà d'ofici, als efectes de poder gaudir de la prestació.

CINQUÈ. Modificar per a l'any 2013 l'art. 10è del vigent Acord regulador del Pla d'Acció Social de l'Ajuntament de Palma, relatiu a la concessió de bestretes, en el sentit que s'indica a continuació:

5.1. Reduir el límit de 6.000 € a 5.000 € corresponent a l'import per a la concessió de bestretes sobre les retribucions del personal, sense justificació, que preveu el paràgraf primer de l'apartat 1).

5.2. Suspènre la vigència de l'apartat 2), relatiu a la concessió de bestretes amb justificació per un import màxim de 10.000 €, llevat dels supòsits b), relatiu a malalties greus no cobertes per la pòlissa mèdica i d), relatiu als altres supòsits que consideri la Comissió amb motiu de gravetat especial.





SISÈ. Suspendre per a l'any 2013 la vigència dels articles 9è, 11è i 12è del vigent Acord regulador del Pla d'Acció Social de l'Ajuntament de Palma, relatius respectivament a la prestació per a foment de la formació acadèmica del seu personal, al foment del teletreball i la concessió de premis i distincions per l'especial dedicació, innovació i millora dels serveis.

SETÈ. La data d'efectes del present acord serà de 1 de gener de 2013.

VUITÈ. Publicar el present Acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 7 de febrer de 2013

El cap de departament de Personal

p.d. Decret de batlia núm. 22906 de 01/12/2011 (BOIB núm. 187 de 15/12/2011)

Juan García Lliteras

